

## MASTÈRE PROFESSIONNEL

# Ressources Humaines

Titre à finalité professionnelle « **Manager des ressources humaines** », de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP par décision de France Compétences en date du 25 avril 2022, délivré par ASCENCIA BUSINESS SCHOOL en partenariat avec le COLLEGE DE PARIS (code 36411)

### OBJECTIF DE LA FORMATION !

Former de futurs managers capables de participer à la politique générale de l'entreprise en apportant leur expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



## RYTHME

En formation scolaire  
En alternance

## PROGRAMME

Formation sur 2 ans

## ADMISSION

Dossier et entretien  
Validation après  
commission

## ÉVALUATION EN CONTRÔLE CONTINU

Moyenne de 10 minimum  
pour chacun des  
blocs de compétences,  
la mise en situation pro et  
mémoire professionnel

Présence obligatoire à  
l'ensemble des  
évaluations

L'évaluation par bloc de  
compétences est soumise  
à l'accord du jury de  
certification

### BLOC1

#### DÉVELOPPEMENT DES POLITIQUES SOCIALES

Gouvernance et stratégie d'entreprise ♥  
Prospective et feuille de route RH  
Gestion des emplois et des parcours professionnels  
Gestion des compétences et des carrières  
Politique de recrutement  
Onboarding ♥  
Mobilité professionnelle  
Ingénierie et pilotage de la formation  
Santé et sécurité au travail  
Politique inclusive et handicap

### BLOC2

#### COORDINATION DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL/DIGITALISATION DES PROCESS

RGPD et loi dite «Informatique et Libertés»  
Management des données  
Management des processus et de la performance RH ♥  
SIRH  
Gestion administrative du personnel  
Salaire et paie  
Gestion du handicap  
Pilotage du bilan social

### BLOC3

#### ORGANISATION DE LA COMMUNICATION RESSOURCES HUMAINES

Politique et stratégie de communication  
Culture d'entreprise et RSE ♥  
Marketing RH et marque employeur  
Communication interne et système d'information  
Communication digitale  
Stratégie d'innovation et systémique des organisations  
Management de projet(s) ♥  
Conduite du changement  
Sociologie des organisations  
Posture managériale et leadership

### BLOC4

#### GESTION DES RELATIONS SOCIALES ET JURIDIQUES

Psychologie sociale  
Outils de gestion RH et tableaux de bord  
Pilotage des indicateurs et budgets sociaux  
CSE et communication sociale  
Négociation collective  
Contentieux social et gestion prud'homale  
Ressources législatives et réglementaires  
Veille juridique et actualité RH ♥

### BLOC5

#### OUTILS PROFESSIONNELS

Anglais professionnel  
Pratique professionnelle  
Mémoire professionnel  
Rapport de compétences

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

**COORDONNER** la gestion sociale et  
administrative du personnel

**PRÉVENIR** les risques sociaux

**MANAGER** la performance sociale  
de l'entreprise

**DÉVELOPPER** les innovations  
sociales de l'entreprise et les  
compétences managériales  
du personnel

LE+  
LEARNING  
EXPEDITION

UN SÉJOUR À L'ÉTRANGER POUR  
UNE EXPERIENCE PÉDAGOGIQUE UNIQUE

Esccom Nice  
22 rue El Nouzah  
04 93 85 16 67

secretariatnice@ecole-esccom.com

Esccom Cannes  
5 rue Migno  
04 93 68 42 11

secretariatcannes@ecole-esccom.com