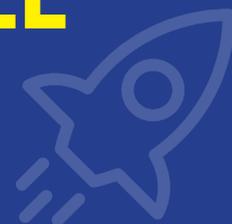


MASTÈRE PROFESSIONNEL

Ressources Humaines



Titre à finalité professionnelle «**Manager des ressources humaines**» de niveau 7, reconnu par l'Etat code NSF 315 enregistré au RNCP par décision de France Compétences en date du 25 avril 2022, délivré par Ascencia Business School en partenariat avec le COLLEGE DE PARIS (Titre RNCP 36411)

OBJECTIF DE LA FORMATION !

Former de futurs managers capables de participer à la politique générale de l'entreprise en apportant leur expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



RYTHME

En formation scolaire
En alternance

PROGRAMME

Formation sur 2 ans

ADMISSION

Dossier et entretiens
Validation après
commission

BLOC 1

DÉVELOPPEMENT DES POLITIQUES SOCIALES

Gouvernance et stratégie d'entreprise ♥
Prospective et feuille de route RH
Gestion des emplois et des parcours professionnels
Gestion des compétences et des carrières
Politique de recrutement
Onboarding ♥
Mobilité professionnelle
Ingénierie et pilotage de la formation
Santé et sécurité au travail
Politique inclusive et handicap

BLOC 2

COORDINATION DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL/ DIGITALISATION DES PROCESS

RGPD et loi dite «Informatique et Libertés»
Management des données
Management des processus et de la performance RH ♥
SIRH
Gestion administrative du personnel
Salaire et paie
Gestion du handicap
Pilotage du bilan social

BLOC 3

ORGANISATION DE LA COMMUNICATION RESSOURCES HUMAINES

Politique et stratégie de communication
Culture d'entreprise et RSE ♥
Marketing RH et marque employeur
Communication interne et système d'information
Communication digitale
Stratégie d'innovation et systémique des organisations
Management de projet(s) ♥
Conduite du changement
Sociologie des organisations
Posture managériale et leadership

BLOC 4

GESTION DES RELATIONS SOCIALES ET JURIDIQUES

Plan de développement des compétences
Formation professionnelle
Process de recrutement

BLOC 5

OUTILS PROFESSIONNELS

Anglais professionnel
Mémoire professionnel
Rapport de compétences
Outils d'insertion professionnelle
Parcours de spécialisation
Semaine de création web
IA & stratégie RH

MODALITÉ D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel France Compétences / RNCP36411

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

COORDONNER la gestion sociale et administrative du personnel

PRÉVENIR les risques sociaux

MANAGER la performance sociale de l'entreprise

DÉVELOPPER les innovations sociales de l'entreprise et les compétences managériales du personnel

LE+
**LEARNING
EXPEDITION**

UN SÉJOUR À L'ÉTRANGER POUR
UNE EXPERIENCE PÉDAGOGIQUE UNIQUE

Esccom Nice
22 rue El Nouzah
04 93 85 16 67

secretariatnice@ecole-esccom.com

Esccom Cannes
5 rue Migno
04 93 68 42 11

secretariatcannes@ecole-esccom.com