

MASTÈRE PROFESSIONNEL

Ressources Humaines

Titre à finalité professionnelle «**Manager des ressources humaines**» de niveau 7, reconnu par l'Etat code NSF 3 15, enregistré au RNCP par décision de France Compétences en date du 19 juillet 2023, délivré ECEMA en partenariat avec Collège de Paris (Titre RNCP 37851)

OBJECTIF DE LA FORMATION !

Former des managers RH de haut niveau, capables de piloter le capital humain avec agilité, vision stratégique et impact opérationnel. Véritables leviers de performance sociale, ils déploient la politique RH au cœur des transformations des organisations, dans un contexte de guerre des talents, de digitalisation accélérée et d'évolution des attentes des collaborateurs. Ils conçoivent et pilotent des projets RH globaux, apportent des réponses stratégiques et techniques aux enjeux complexes de la fonction, et conseillent la direction dans la conduite des mutations organisationnelles, juridiques et technologiques. Acteurs engagés du dialogue social et de la Qualité de Vie au Travail, ils impulsent des dynamiques collaboratives, favorisent l'intelligence collective, et développent des environnements propices à l'engagement, à la responsabilisation et à la performance durable.

RESponsable FORMATION
CONSULTANT(E) RH
CHARGÉ DE RESSOURCES HUMAINES
RESponsable DÉVELOPPEMENT RH
RESponsable DES RESSOURCES HUMAINES
CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH
MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES
CHARGÉ DE MISSIONS RH
TALENT ACQUISITION
DEMAIN JE SERAI ...

RYTHME

En formation scolaire
En alternance

PROGRAMME

Formation sur 2 ans

ADMISSION

Dossier et entretiens
Validation après
commission

BLOC 1

SUPERVISION DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Fondamentaux RH et cadre juridique
Formation, exécution et rupture du contrat de travail
Gestion disciplinaire
Gestion et pratique de la paie
Outils numériques & données RH
Pilotage et cartographie de la gestion administrative du personnel
Pilotage de la performance RH ♥

BLOC 2

PROMOTION DE L'ENGAGEMENT SOCIAL & SOCIÉTAL

Posture RH & communication engageante
Relations collectives
Dialogue social
Crise sociale & conflictualité
Politiques sociales & RSE
Qualité de Vie au Travail & suivi des indicateurs ♥
Inclusion et diversité

BLOC 3

MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE RH

Diagnostic RH territorial
GEPP
Accompagnement du changement
Déploiement d'une stratégie de recrutement
Approche financière des RH et budget prévisionnel
Contrôle social
Compensation and Benefits
Management de la performance RH ♥

BLOC 4

OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE SOCIALE DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION

Conduite du changement
Management de la transformation digitale
Digitalisation & innovations RH
Intelligence artificielle au service des RH
Prospective RH : QVCT et performance des nouvelles organisations du travail
Management RH ♥
Motivation et performance
Management des compétences, entretiens d'évaluation et entretiens professionnels
Ingénierie et pilotage de la formation
Accompagnement des transformations
Dialogue social & communication

OUTILS PROFESSIONNELS

Mémoire Professionnel
Rapport de compétences
Challenge de la créativité et de l'innovation
Anglais professionnel

MODALITÉ D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel France Compétences / RNCP37851

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

COORDONNER la gestion sociale et administrative du personnel

PRÉVENIR les risques sociaux

MANAGER la performance sociale de l'entreprise

DÉVELOPPER les innovations sociales de l'entreprise et les compétences managériales du personnel

**LE +
LEARNING
EXPEDITION**

UN SÉJOUR À L'ÉTRANGER POUR
UNE EXPÉRIENCE PÉDAGOGIQUE UNIQUE

Esccom Nice
22 rue El Nouzah
04 93 85 16 67

secretariatnice@ecole-esccom.com

Esccom Cannes
5 rue Migno
04 93 68 42 11

secretariatcannes@ecole-esccom.com