



MASTÈRE PROFESSIONNEL

Ressources Humaines



Titre à finalité professionnelle « **Manager en ressources humaines** », de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP par arrêté du 23 février 2017 et publié au Journal Officiel en date du 3 mars 2017, délivré par ASCENCIA BUSINESS SCHOOL en partenariat avec le COLLEGE DE PARIS.

OBJECTIF DE LA FORMATION !

Former de futurs managers capables de participer à la politique générale de l'entreprise en apportant leur expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



RYTHME

En formation scolaire
En alternance

PROGRAMME

Formation sur 2 ans

ADMISSION

Dossier et entretien
Validation après
commission

BLOC1

POLITIQUE, MANAGEMENT STRATÉGIQUE, APPROCHE GLOBALE

Gouvernance d'entreprise
Politique et stratégie d'entreprise
Culture d'entreprise et marque employeur ♥
Politique et stratégie RH
GPEC
Intelligence économique et prospective
Anglais - Business strategy

BLOC2

APPROCHE JURIDIQUE DU DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

Droit social et du travail
Ressources législatives et réglementaires
Veille juridique et actualité RH
Prévention des risques psychosociaux
Psychologie sociale ♥
Communication interne et système d'information
Anglais - HR legal framework

BLOC3

APPROCHE GESTIONNAIRE DU DOMAINE RESSOURCES HUMAINES

Management des processus
Salaires et paies
Pilotage du bilan social
Gestion des carrières
CDC de recrutement et digitalisation ♥
Plan d'action formation
Outils de gestion RH et tableaux de bord
Anglais - Career management

BLOC4

APPROCHE MANAGÉRIALE DU MÉTIER DES RESSOURCES HUMAINES

Management et leadership ♥
Philosophie pour manager
Management de projet(s)
Pilotage des budgets sociaux
Politique et stratégie de communication
SIRH & outils collaboratifs
Management d'équipe phygital
Anglais - HR management framework
SPÉ DIRH: Inbound recruiting / Data science et recrutement
SPÉ RS: Droit à la protection sociale / Droit syndical et représentation du personnel / Négociation collective

BLOC5

INNOVER DANS LE DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

Management et sociologie des organisations
Stratégie d'innovation et systémique des organisations
Conduite du changement ♥
Qualité de vie au travail
Knowledge management
L'intra-entreprenariat
Onboarding
Management de l'interculturalité ♥
Droit du travail avancé
Anglais - HR innovations
SPÉ DIRH: Digitalisation de la formation / Intelligence collective et changement
SPÉ RS: Droit pénal du travail / Contentieux sociaux / Gestion des conflits

Programme non contractuel pouvant être soumis à des modifications

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présence obligatoire
à l'ensemble
des évaluations

Moyenne de
10 minimum pour
chaque bloc

Études de cas à la fin
de chaque bloc

Note du Mémoire
Professionnel
minimum
égale à 10

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

COORDONNER la gestion sociale et
administrative du personnel

PRÉVENIR les risques sociaux

MANAGER la performance sociale
de l'entreprise

DÉVELOPPER les innovations
sociales de l'entreprise et les
compétences managériales
du personnel

Esccom Nice
22 rue El Nouzah
04 93 85 16 67
secretariatnice@ecole-esccom.com

Esccom Cannes
5 rue Migno
04 93 68 42 11
secretariatcannes@ecole-esccom.com