

ACTUALITÉS SOCIALES

CONDITIONS D'ADMISSION Public

Tout collaborateur en charge des Ressources humaines, chefs d'entreprises de TPE et PME, managers

Entretien, tests de positionnement en ligne et vérification des prérequis

PRÉ-REQUIS

Connaissances en Ressources Humaines

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS A LA FORMATION

- Groupe de 4 à 12 personnes
- Cours en présentiel en face à face
- Si cours particulier, accès dès validation du financement / Si cours collectifs, accès dès ouverture d'un groupe (minimum 4 personnes) et validation du financement

VÉRIFICATION DES PRÉ-REQUIS

- Vérification des prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en réalisant un test après votre inscription et avant le démarrage de la formation
- Quiz pour tester les connaissances de départ des participants

Code
AS

Durée
7 heures

Tarif inter*
315 €
HT

**100 % en présentiel*

OBJECTIFS

- Mettre à jour ses connaissances liées à l'actualité législative et jurisprudentielle
- Mesurer les répercussions pratiques
- Rechercher la solution adaptée à son entreprise
- Mettre en œuvre les évolutions de la législation du travail dans ses processus RH

PROGRAMME

CONTENU

1. Principales évolutions en droit social pour 2025 issues de lois, décrets et autres textes officiels ou de sites internet (le bulletin officiel de sécurité sociale, livre blanc Loi de Finance 2025)
 - Rémunération
 - Épargne salariale
 - Cotisations, exonérations et taxe sur salaire
 - Aides à l'apprentissage
 - Contrat de travail
 - Licenciement
 - Formation professionnelle
 - Santé et sécurité au travail (Focus AT 2025)
 - Relations avec les représentants du personnel
2. Évaluer l'incidence pratique de ces actualités sur la gestion des ressources humaines dans son entreprise
 - Connaître les nouvelles obligations lors de l'embauche
 - Appliquer les obligations en matière de santé, sécurité (passport prévention...)
 - Prévenir les risques juridiques
 - Appréhender les dernières réformes
3. Mettre en œuvre les évolutions de la législation du travail dans ses processus RH
 - Intégrer l'acquisition des congés payés pendant l'arrêt maladie
 - Connaître les dernières évolutions en matière d'index égalité femmes-hommes
 - Comprendre les principes de la responsabilité sociétale des entreprises et les textes en projet impactant les RH
 - Connaître les obligations et les sanctions liés à la non-discrimination
 - Actualiser les documents internes de l'entreprise : obligations d'informations des salariés, du CSE etc...

Bilan et clôture de la formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES

Intervenants

L'équipe pédagogique, coordinateurs et formateurs, est spécialisée dans la formation d'adultes et possède les qualifications et les expériences professionnelles dans le domaine de la formation et/ou des métiers visés par la formation

Méthodes et techniques pédagogiques :

Pédagogie innovante, méthode active, approche opérationnelle immédiate

Moyens pédagogiques utilisés :

Activités ludiques et interactives par des exposés interactifs avec illustrations et vidéos

Au fur et à mesure du parcours : quizz et sondages interactifs en ligne pour tester les connaissances

Supports pédagogiques utilisés :

PowerPoint du déroulé du programme avec graphiques, vidéos

Outils :

Ordinateur portable par participant, outils numériques, Kahoot, Google Forms, Padlet, livre blanc loi finance 2025, bulletins de la sécurité sociale, fiches pratiques Lefebvre Dallos, modèles d'affichages obligatoires, modèle règlement intérieur, France VAE, MCF

MODALITÉS D'ÉVALUATION / MODALITÉS DE VALIDATION

Évaluation formative des compétences acquises tout au long du parcours

Questionnaires d'évaluation en fin de séance et en fin de formation

Passation de la certification

Questionnaire de satisfaction

Attestation de formation

MODALITÉS ET CONDITIONS D'ACCÈS

Adaptation du dispositif d'accueil pour les personnes en situation de handicap (le cas échéant). Des référents handicaps sont mobilisés pour accueillir et informer la personne, participer à l'organisation du parcours de formation, communiquer sur l'accessibilité, assurer le lien avec les partenaires

Contact Nice : Yamina ABDA – formationnice@ecole-esccom.com

Contact Cannes : Pascale SOLIMEIS – formationcannes@ecole-esccom.com

FINANCEMENT

Les solutions de financement

OPCO et financement de la formation

Les opérateurs de compétences (OPCO) travaillent avec ESCCOM FORMATION depuis de nombreuses années. Leurs missions évoluent depuis janvier 2019 grâce à la loi "Avenir professionnel". Toutefois, plusieurs dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge de chaque OPCO. Pour plus d'information, une équipe de formation de Cannes & Nice vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.



ESCCOM FORMATION PROFESSIONNELLE - 2 avenue Brown Séquard- 06000 Nice - Tél : 04.93.53.55.55

S.A.S. au capital de 3 048.53 €- RCS Nice 383 704 319 - Code APE : 8542 Z - Siret : 38370431900060 N° TVA intracommunautaire : non assujetti à la TVA CGI 261-4.4°- N° de déclaration d'existence : 93060405906