

MASTÈRE PRO'

Ressources Humaines

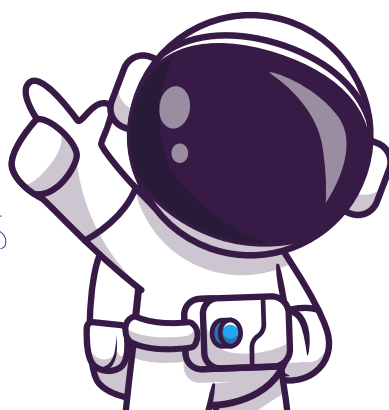
Titre à finalité professionnelle "Manager des Ressources Humaines" de niveau 7 reconnu par l'Etat code NSF 315 enregistré au RNCP par décision de France Compétences en date du 24/09/2025, délivré par ISME (Titre RNCP 41295)

OBJECTIF DE LA FORMATION !

La formation prépare des professionnels capables d'accompagner les transformations stratégiques, organisationnelles, technologiques et environnementales des entreprises à travers une approche RH globale. Les étudiants développent des compétences en pilotage des ressources humaines, gestion de la donnée RH, accompagnement du changement et soutien aux décisions stratégiques. La formation permet également de renforcer les compétences essentielles de la fonction RH afin de positionner le professionnel comme un véritable partenaire interne, capable de donner du sens aux actions menées et d'aligner les ressources humaines avec les objectifs de l'organisation.

RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES

CONSULTANT
RESSOURCES HUMAINES



CHARGÉ(E)
RESSOURCES HUMAINES

RYTHME

Alternance : 2 jours école 100% présentiel / 3 jours entreprise
Formation scolaire : avec un stage en entreprise

PROGRAMME

La formation dure 2 ans soit 1 155 heures

ADMISSION

Dossier de candidature et entretien d'admission

BLOC1 ÉLABORER LA STRATÉGIE RH DE SON PÉRIMÈTRE EN RESPONSABILITÉ

Veille stratégique RH digitale et réglementaire
Veille économique, sociale et technologique avec outils IA
Management de l'innovation sociale et organisationnelle
Méthodes collaboratives et transformation digitale RH
Diagnostic stratégique RH et analyse des processus
Outils d'audit RH et utilisation de data analytics
Stratégie RH responsable et indicateurs clés (KPI)
RSE et transition écologique en RH
Priorisation RSE et analyse de matérialité RH
Gestion des risques RH avec IA prédictive et approche effective

BLOC2 MANAGER LES DATA, PROJETS ET ÉQUIPES RH

Gouvernance et sécurité des données RH (RGPD et éthique)
Stratégie RH data-driven et outils digitaux
SIRH avancé et data analytics RH
Visualisation et reporting social interactif
Tableaux de bord RH et décision data-driven
Conception de projets RH durables et inclusifs
Méthodologies agiles en gestion de projet RH
Contrôle budgétaire et pilotage financier RH
Animation participative et communication inclusive
Partenariats durables et collaboration responsable
Management hybride des équipes et télétravail

BLOC3 SUPERVISER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Stratégies de rémunération et mix salarial digital
Processus de paie sécurisés avec outils digitaux
Digitalisation des processus RH et conformité réglementaire

BLOC4 PILOTER LE DIALOGUE SOCIAL ET LA COMMUNICATION RH

Instances représentatives et climat social digital
Dialogue social responsable et valorisation RSE
Marketing RH digital et marque employeur responsable
Outils de communication interne hybrides et réseaux sociaux
Méthodes de recueil terrain et posture managériale

BLOC5 MANAGER LES TALENTS ET L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

Sourcing et sélection pilotés par l'IA
Neurosciences et optimisation de l'expérience candidat
Rédaction RH inclusives et marketing RH attractif
Analyse prédictive des compétences et veille marché
Talent marketplace et plan de succession digital
Formation hybride et organisation apprenante
Acculturation digitale et parcours collaborateur
Anticipation RH via analytics et IA
Approche QVCT digitale et RSE intégrée
Santé au travail digitale et prévention psychosociale

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

Contrôle continu - Examen fin de module - Épreuves certificatives : Mise en situation professionnelle - Étude de cas - Mémoire technique (avec soutenance orale)

Conditions : avoir suivi au moins 80% du temps de formation + avoir réalisé une période en entreprise d'au moins 80 jours par année de formation + avoir obtenu à chaque bloc de compétences la note $\geq 10/20$

L'épreuve de rattrapage a lieu après le préjury de certification qui a acté la non-obtention totale de la certification et la possibilité pour le candidat de passer un rattrapage ou plusieurs rattrapages. Le candidat ne peut prétendre qu'à un seul rattrapage par bloc afin de valider la certification dans sa totalité.

Conditions : avoir obtenu 8/20 minimum de note ou moyenne à la ou les composantes concernées par le rattrapage + possibilité de rattraper 3 composantes maximum

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Elaborer la stratégie rh de son périmètre en responsabilité

Manager les data, projets et équipes rh

Superviser l'administration du personnel

Piloter le dialogue social et la communication rh

Manager les talents et l'expérience collaborateur

LE + LEARNING EXPEDITION

POSSIBILITÉ D'UN UN SÉJOUR À L'ÉTRANGER SUR LA BASE DU VOLONTARIAT ET DANS LA LIMITE DES PLACES DISPONIBLES

ET APRÈS LE MASTÈRE PROFESSIONNEL ?

Rejoignez le marché de l'emploi et exercez l'un des métiers visés

Esccom Nice
22 rue El Nouzah
04 93 85 16 67

secretariatnice@ecole-esccom.com

Esccom Cannes
5 rue Migno
04 93 68 42 11

secretariatcannes@ecole-esccom.com